

- الباب الاول : المدخل لدراسة قانون العمل ٣
- الفصل الاول : قانون العمل وتطور مفهومه ٥
- المبحث الاول : تعريف قانون العمل وموضوعه ٧
- المبحث الثاني : تطور مفهوم قانون العمل ٩
- ١ - علاقات العمل الفردية
- ٢ - علاقات العمل الجماعية
- ٣ - القواعد التي تتناول بحث الحماية القانونية للعمال ضد المخاطر الاجتماعية
- المبحث الثالث : تسمية قانون العمل ١٠
- الفصل الثاني : اهمية قانون العمل واسباب ظهوره ١١
- المبحث الاول : اهمية قانون العمل ١٣
- اهميته بالنسبة للافراد
- قانون العمل والسام الاجتماعي
- قانون العمل والحياة الاقتصادية
- المبحث الثاني : اسباب ظهور قانون العمل ١٥
- ١ - علاقات العمل في العصور القديمة
- ٢ - علاقات العمل في العصور الوسطى
- نظام الطوائف
- ٣ - علاقات العمل في ظل مبدأ الحرية الاقتصادية وبعده الثورة الصناعية .
- نتائج مبدأ الحرية والمذهب الفردي على علاقات العمل
- العوامل التي ادت الى تدخل الدولة في تنظيم علاقات العمل
- اولا : الاعتبارات الاجتماعية
- ١ - العامل الفكري
- ٢ - العامل القانوني
- ٣ - النضال العمالي
- ثانيا : اعتبارات السياسة الاقتصادية
- تطور قانون العمل في العراق
- الفصل الثالث : مكان قانون العمل في النظام القانوني ٢٩
- والخصائص المميزة له

٣١	المبحث الاول : مكان قانون العمل في النظام القانوني
٣٣	المبحث الثاني : الخصائص المميزة لقانون العمل
	١ - الصفة الامرة لقواعد قانون العمل
	٢ - تفسير قانون العمل
	٣ - الطابع الواقعي لقانون العمل
٤١	الفصل الرابع : مصادر قانون العمل
٤٤	المبحث الاول : المصادر الداخلية
	١ - الدستور
	٢ - التشريع
	٣ - الانظمة والتعليمات
	٤ - القضاء
	٥ - الفقه
	٦ - المصادر الداخلية ذات الطابع المهني
	١ - التعليمات
	المفهوم التعاقدي لتعليمات العمل
	المفهوم التنظيمي لتعليمات العمل
	ب - العرف
	ج - عقود العمل الجماعية
	د - القرارات النقابية العامة
٥٢	المبحث الثاني : التنظيم الدولي للعمل
٥٢	الفرع الاول : العوامل التي ساعدت على التدويل
٥٣	الفرع الثاني : محاولات تدويل قواعد قانون العمل
٥٥	الفرع الثالث : المصادر الدولية لقانون العمل
	١ - الاتفاقيات
	ب - التوصيات
	ج - معاهدات العمل

٥٨	المبحث الثالث : تدرج مصادر قانون العمل
٦١	الفصل الخامس : سريان قانون العمل
٦٣	المبحث الاول : سريانه من حيث الزمان
٦٤	المبحث الثاني : سريان قانون العمل على الاشخاص الاستثناء من تطبيق بعض احكام قانون العمل
٦٧	الباب الثاني : تدخل الدولة في التنظيم الاجتماعي للعمل
٦٩	الفصل الاول : التشغيل والتدريب المهني
٧١	المبحث الاول : التشغيل التشغيل في قانون العمل النافذ اجراءات التشغيل اولا : مكتب العمل ثانيا : صاحب العمل التشغيل من قبل صاحب العمل مباشرة اللجنة الاستشارية اجراءات التشغيل في الشركات العربية والاجنبية دائرة العمل مجانية خدمات دائرة العمل
٧٦	المبحث الثاني : التدريب المهني المهنة التي تخضع للتدريب المهني عقد التدريب المهني الشروط اللازمة لابرام عقد التدريب ١ - طرفا العقد والاهلية ٢ - مدة العقد ٣ - الكتابة انتهاء عقد التدريب اشتراكات الضمان الاجتماعي
٨١	الفصل الثاني : تفتيش العمل صلاحيات لجان التفتيش اداء اليمين اتخاذ الاجراءات شروط الانذار القوة الثبوتية للمحضر

التزامات اصحاب العمل والجهات الحكومية الاخرى
الفصل الثالث : القيود الواردة على حرية العمل ٨٩
المبحث الاول : اوقات العمل والراحة والاجازات و الاعياد ٩١

وقت العمل

تقسيم اوقات العمل

فترات الراحة اليومية

الراحة الاسبوعية

شروع استحقاق اجر يوم الاستراحة

تشغيل العامل في يوم الراحة الاسبوعية

الاستراحة الليلية

الحالات التي يجوز فيها زيادة ساعات العمل

زيادة وقت العمل على اثر توقف العمل في المشروع

اجر العمل الاضافي

قيود خاصة على التشغيل الاضافي

الاستثناء من احكام تنظيم اوقات العمل والراحة

الاجازات و الاعياد

١ - الاجازة السنوية

مدة الاجازة السنوية

اجر الاجازة السنوية

٢ - الاجازة المرضية

مدة الاجازة المرضية

اجر الاجازة المرضية

اجراءات الحصول على الاجازة المرضية

٣ - الاعياد

المبحث الثاني : تنظيم عمل النساء ١٥٠

١ - حظر العمل الليلي

الاستثناءات

٢ - الاعمال المرهقة والخطرة وغير الصحية

الاستثناءات

نطاق التطبيق

مدة الاجازة في حالة الحمل والوضع

حق العاملة في المنافع العينية

فترات ارضاع الطفل
حظر انهاء خدمة العاملة
حماية للعامة في قانون العمل النافذ
العمل الليلي

- ٣ - رعاية المرأة العاملة
- ٤ - اجازة الحمل والوضع
العمل خلال مدة الاجازة
- ٥ - رعاية العاملة بعد الوضع
- ٦ - مجالات اخرى لرعاية العاملة
- ب - العجز الناشئ عن للوضع
- ح - الاعفاء من العمل
- د - اجازة الامومة الخاصة

التزام صاحب العمل في مجال حماية المرأة العاملة
الاستثناء من احكام تشغيل النساء

المبحث الثالث : تنظيم عمل الاحداث ١١٤

- ١ - الحد الادنى لسن العمل
- ٢ - الفحص الطبي للحداث
- ٣ - موافقة الوالي او الوصي
- ٤ - ساعات العمل وفترة الراحة
- ٥ - عدم جواز تشغيل الاحداث باعمال معينة
- ٦ - الاجازة السنوية للحداث
- ٧ - الاستثناء من احكام تشغيل الاحداث
- ٨ - مخالفة الاحكام الخاصة بتشغيل الاحداث

١ - الجزاء الجنائي

ب - الجزاء المدني

الاثار التي تترتب على العقيد الباطل

الحماية المقررة للاحداث في القانون العراقي وبعض القوانين

المبحث الرابع : تنظيم العمل في المقاع ١٢٠

١ - اللياقة الصحية

٢ - مدة العمل

٣ - توفير السلامة

توفير وسائل الاسعاف والاققاذ

١٢٢	وجبات الطعام المبحث الخامس : تشغيل الاجانب الحصول على اجازة العمل شروط منح اجازة العمل واجبات العامل الاجنبي واجبات صاحب العمل مدة اجازة العمل الفاء الاجازة الاستثناءات
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

١٢٧	الباب الثالث : المشروع تقدير نظرية المشروع تعريف المشروع سلطات صاحب العمل
-----	------------------------------------------------------------------------------------

١٣٥	المبحث الاول : سلطة صاحب العمل الادارية اسلوب ممارسة صاحب العمل سلطته في الادارة
-----	-------------------------------------------------------------------------------------

١٣٦	المبحث الثاني : سلطة صاحب العمل الانضباطية
-----	--------------------------------------------

الجزاءات العامة والجزاء التأديبي

ماهية الخطأ التأديبي

قواعد الانضباط

- ١ - القواعد النموذجية
- ٢ - الالتزام بوضع قواعد الانضباط
- ٣ - اجراءات وضع القواعد
- ٤ - نفاذ قواعد الانضباط

العقوبات الانضباطية

- ١ - لفت النظر
- ٢ - قطع الاجر
- ٣ - تأجيل منح العامل الزيادة السنوية
- ٤ - حجب الزيادة السنوية

٥ - الفصل من العمل

الاجراءات الانضباطية

١ - الاتهام والتحقيق

٢ - كتابة قرار فرض العقوبة

٣ - الاعتراض على قرار فرض العقوبة

الفصل الثاني : تمثيل العمال في المشروع ١٥١

مفهوم المشاركة العمالية في الادارة

المبحث الاول : نماذج مختلفة للمشاركة ١٥٢

التجربة الفرنسية

التجربة المصرية

١ - لجان المنشآت

ب - المجالس الاستشارية على مستوى الصناعة الواحدة

التسير الذاتي في الجزائر

١ - مجلس العمال

٢ - اللجان الدائمة

٣ - مجلس مديرية المؤسسة

٤ - المدير العام للمؤسسة

٥ - مجلس مديرية الوحدة

٦ - مدير الوحدة

المبحث الثاني : مشاركة العمال في الادارة في العراق ١٦٠

شروط العضوية في مجالس الادارة

طريقة اختيار ممثلي العمال في مجلس الادارة

ممارسة العضوية في مجلس الادارة

مدة العضوية في مجلس الادارة

انتهاء العضوية في المجلس

الباب الرابع : التنظيم النقابي ١٦٥

ظهور النقابات في العراق

الفصل الاول : التصنيف النقابي وتأسيس المنظمة النقابية ١٦٩

المبحث الاول : التصنيف النقابي ١٧١

١٧٢	المبحث الثاني : تأسيس المنظمة النقابية اولا : اللجنة النقابية شروط العضوية في مكتب اللجنة النقابية ثانيا : النقابة ثالثا : اجراءات الوزارة النظام الداخلي للنقابة
١٧٧	الفصل الثاني : العضوية في المنظمة النقابية والالتساب اليها الحرية للنقابية الشروط والاجراءات زوال صفة العضوية عن العامل ١ - الفصل ٢ - الاستقالة ٣ - الوفاة
٢٨١	الفصل الثالث : ادارة المنظمة النقابية اولا ادارة اللجنة النقابية ١ - الهيئة للعلمة ٢ - مكتب اللجنة النقابية ثانيا : النقابة ١ - الهيئة العامة اجتماع الهيئة صلاحيات الهيئة للعلمة ٢ - مكتب النقابة (مجلس الادارة)
١٨٧	الفصل الرابع : الطبيعة القانونية للنقابة ووظائفها
١٨٩	المبحث الاول : الطبيعة القانونية للنقابة الصفة التمثيلية للنقابة
١٩٠	المبحث الثاني : وظائف النقابة ملية النقابة حماية اموال التنظيمات النقابية التزام اصحاب العمل باقتطاع الاشتراكات
١٩٣	الفصل الخامس : الاتحادات النقابية
١٩٥	المبحث الاول : اتحاد نقابات عمال المحافظة صلاحيات الاتحاد الموازنة السنوية للاتحاد



المبحث الثاني : الاتحاد العام لنقابات العمال

١ - الهيئة العامة للاتحاد

٢ - المجلس المركزي

٣ - المكتب التنفيذي

صلاحيات المكتب التنفيذي

الموازنة المالية للاتحاد

الرقابة على حسابات المنظمات النقابية

١٩٩ الفصل السادس : حل المنظمات النقابية

تصفية أموال النقابة

٢٠٣ الباب الخامس : منازعات العمل وطرق تسويتها

٢٠٣ الفصل الاول : مفهوم نزاع العمل الجماعي وطرق تسويته

٢٠٥ المبحث الاول : مفهوم نزاع العمل الجماعي

٢٠٧ المبحث الثاني : تسوية منازعات العمل الجماعية

مستويات العمل الدولية في التوفيق والتحكيم

تسوية المنازعات في القانون النافذ

٢١١ الفصل الثاني : الاضراب والاطلاق

٢١٣ المبحث الاول : الاضراب

الاضراب الجزئي غير الصريح

الاثار القانونية للاضراب

اثر الاضراب بالنسبة للعامل غير المضرين

الاضراب في العراق

٢١٨ المبحث الثاني : الاغلاق

الاطلاق في العراق

٢٢١ الباب السادس : عقد العمل الفردي

٢٢١ الفصل الاول : التعريف بعقد العمل الفردي

٢٢٣ المبحث الاول : عقد العمل الفردي وعناصره

خصائص عقد العمل

١ - عنصر العمل

٢ - عنصر الاجر

٣ - عنصر التبعية

١ - التبعية الاقتصادية

ب - التبعية القانونية



- ٢٢٨ عقد العمل عن غيره من العقود
عقد العمل وعقد المقاولة
عقد العمل وعقد الشركة
عقد العمل وعقد الوكالة
- ٢٢٢ الفصل الثاني : انعقاد عقد العمل
- ٢٢٥ - المبحث الاول : طرفا عقد العمل
تعريف العامل
تعريف صاحب العمل
اهلية طرفي العقد
- ٢٢٨ المبحث الثاني : التراضي

التراضي على المسائل الجوهرية في العقد

- ١ - التراضي على العمل
- ٢ - التراضي على الاجر
- ٣ - التراضي على المدة

عقد العمل قيد الاختبار

- ١ - احكام اخضاع العامل للاختبار
 - ٢ - تكييف عقد العمل قيد الاختبار
 - ٣ - انتهاء عقد العمل قيد الاختبار
- بطلان عقد العمل

- ٢٥٣ الفصل الثالث : اثار عقد العمل
- ٢٥٥ المبحث الاول : التزامات العامل

اداء العمل

- ١ - اداء العمل المنفق عليه في العقد
 - ٢ - الطابع الشخصي لالتزام العامل باداء العمل
- اطاعة اوامر صاحب العمل

محافظة العامل على الاموال التي في عهده
الالتزامات المتفرقة من مبدأ حسن النية
الالتزام بعدم منافسة صاحب العمل

اولا : القيود الخاصة بالعامل

ثانيا : القيود الخاصة بصاحب العمل

ثالثاً : القيود المتعلقة بانطلاق حظر المنافسة

رابعاً : القيود الخاصة بالشروط الجزائي المقتون بشروط عدم
المنافسة

اختراعات العامل

المبحث الثاني : التزامات صاحب العمل ٢٧٦

الالتزامات التي يقتضيها مضمون العقد

١ - تمكين العامل من اداء العمل

٢ - الالتزام الخاص بوفائق العامل وقضاياه

وقاية العامل من مخاطر العمل

الالتزام بدفع الاجر

انواع الاجر وصوره

اولا : تمييز متممات الاجر عن التبرعات

١ - المنحة والكفاية

٢ - الوهبة (الحلوان)

ثانيا : تمييز متممات الاجر عن التعويض

اختلاف طريقة تقدير الاجر ولوومه

تدخل الدولة في تحديد الاجور

النظام القانوني لدين الاجر

اولا : القواعد المنظمة للوفاء بالاجر

وسيلة الوفاء

الوفاء الدوري بالاجر

مكان الوفاء بالاجر وزمانه

أهلية قبض الأجر
الوفاء بالأجر
ثانيا : ضمانات الوفاء بالأجر
الامتياز العام للاجور

ثالثا : ضمانات خاصة لعمال القاول من البسط
رابعاً : حماية الأجر في مواجهة دائري العطل

الفصل الرابع : وقف عقد العمل

التطبيقات القانونية لوقف عقد العمل

أولا : الوقف الاتفاقي لعقد

ثانيا : استحالة تنفيذ الالتزام مؤقتا

١ - حالات وقف العقد الراجعة الى العامل

أ - المرض قصير المدة

ب - ولادة المرأة العاملة

ج - الخدمة العسكرية

د - التفرغ النقابي

هـ - توقيف العامل

و - اجازة الامومة

٢ - استحالة التنفيذ المؤقتة من جانب صاحب العمل

الفصل الخامس : انتهاء عقد العمل

المادة الاولى : الفسخ العقد بسبب استحالة التنفيذ نهائيا

أولا : اسباب استحالة التنفيذ نهائيا من جانب العامل

١ - وفاة العامل

٢ - مرض العامل

ثانيا : اسباب استحالة التنفيذ من جانب صاحب العمل

١ - وفاة صاحب العمل

٢ - الفلأق المنشأة الراجع الى قوة قاهرة اوسبب اجبي

المبحث الثاني : انتهاء العقد بإرادة احد طرفيه او كليهما

أولا : انتهاء العقد باتفاق ارادتي طرفيه

ثانيا : انتهاء العقد بالإرادة المنفردة للعامل

ثالثا : انتهاء العقد بالإرادة المنفردة لمصاحب العمل

رابعا : الفصل التأديبي

١ - الخطأ الجسيم الذي ينشأ عنه ضرر مادي

- ٢ - افشاء اسرار العمل
- ٣ - مخالفة التعليمات الخاصة بسلامة العمل
- ٤ - السكر البين والتاثر بالمخدرات
- ٥ - اتيان العامل سلوكا لا ياتلف وشرف العمل
- ٦ - الاعتداء على صاحب العمل او ممثله او احد رؤوساء العمل
- ٧ - ارتكاب جناية او جنحة بحق احد زملاء العمل
- ٨ - الحكم على العامل بالحبس مدة تزيد على سنة
- ٩ - الغياب غير المشروع

المبحث الثالث : انتهاء عقد العمل محدد المدة ٢٣٨

المبحث الرابع : اثار انتهاء عقد العمل ٢٤٠

- اولا : تصفية حقوق العامل
- ثانيا : شهادات ووثائق العامل
- ثالثا : ترحيل العامل الى محل سكناه
- رابعا : مكافأة نهاية الخدمة

مبحث مستقل : الدعوى العمالية ٢٤٥

- اولا : قضاء العمل
- ثانيا : اختصاصات محكمة العمل
- ثالثا : اجراءات النظر في الدعوى
- رابعا : الطعن في الحكم الابتدائي الصادر عن محكمة العمل
- خامسا : تقادم الدعوى العمالية

المراجع : ٢٤٩

الفهرست : ٢٥٥